

So nehmen Sie an der attraktiven Chemie-Altersvorsorge teil:

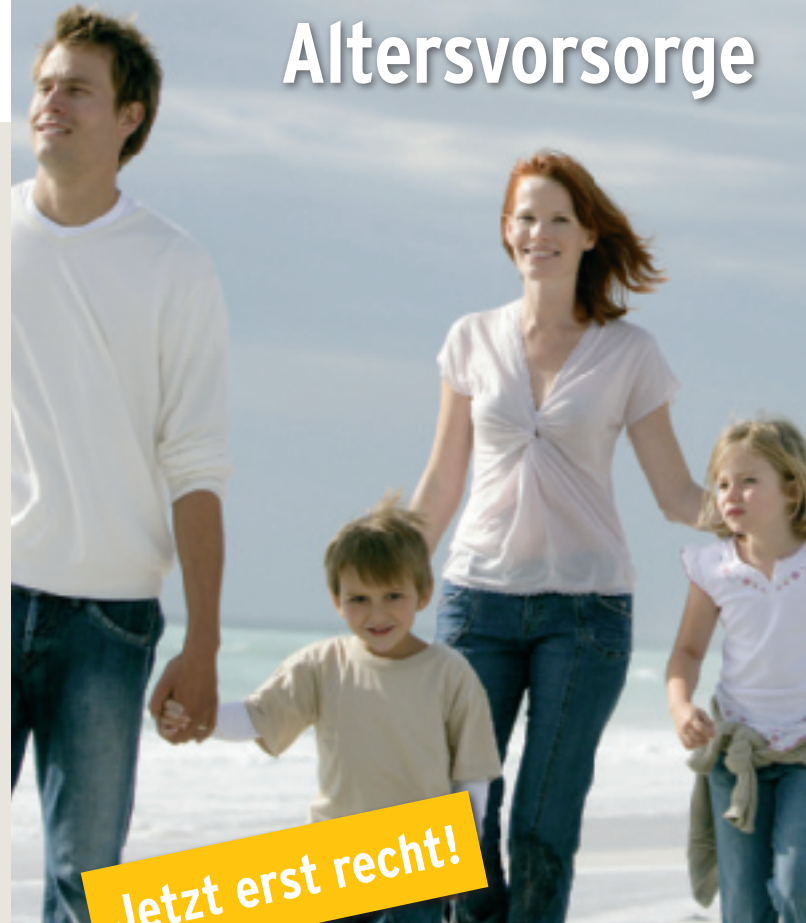
- ◆ Informieren Sie sich bei Ihrer Personalabteilung oder dem Betriebsrat
- ◆ Entscheiden Sie die Höhe Ihres Umwandlungsbetrages (max. 2.544 Euro in 2008)
- ◆ Prüfen Sie die Umstellung eines noch laufenden vWL - Vertrages
- ◆ Schließen Sie mit Ihrem Arbeitgeber eine Entgeltumwandsvereinbarung
- ◆ Der Arbeitgeber bringt Ihre Bruttobeiträge in die betriebliche Altersversorgung ein

Infos bei Betriebsrat und Personalabteilung

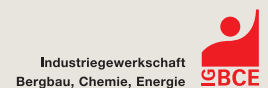


www.chemie-altersvorsorge.de

Die Chemie- Altersvorsorge



Jetzt erst recht!



Heute für Morgen - Die Chemie-Altersvorsorge

Sichern Sie Ihren Lebensstandard - Nutzen Sie jetzt Ihren tariflichen Anspruch!



Eine zusätzliche Absicherung für die Zeit nach dem Erwerbsleben wird für jeden Beschäftigten immer wichtiger. Da das heutige Rentenniveau nicht mehr zu halten ist, wird die gesetzliche Rentenversicherung alleine im Alter nicht ausreichen, um Ihren gewohnten Lebensstandard zu sichern.

So profitieren Sie von einer betrieblichen Altersversorgung:

- ◆ Geringe Verwaltungskosten
- ◆ Günstige Gruppenkonditionen
- ◆ Staatliche und tarifliche Förderung
- ◆ Kein Verwertungszwang bei Hartz IV

Die Entgeltumwandlung als Sonderform der betrieblichen Altersversorgung ist besonders vorteilhaft, weil Ihnen die Beiträge nicht als Entgelt ausgezahlt werden, sondern direkt auf Ihr Vorsorgekonto fließen. Im Wege dieses „Brutto-Sparens“ zahlen Sie beim Aufbau Ihrer Altersvorsorge keine Steuern und keine Sozialabgaben. Der Staat unterstützt Sie dadurch beim Aufbau einer Zusatzversorgung. Darüber hinaus erhalten Sie noch tarifliche Förderungen durch den Arbeitgeber.

Jetzt sichern:

Grundbetrag:	478,57 € (ehemalige vWL)
+ 28,2 % Tarifförderung:	134,98 €

Summe:	613,55 €
--------	-----------------

- ◆ 613,55 Euro gehen jedes Jahr - brutto für netto - auf Ihr persönliches Altersvorsorge-Konto.

Der Tarifvertrag hat festgelegt:

Diese 613,55 Euro* für Ihre persönliche Altersvorsorge, die Sie bei Teilnahme an der Entgeltumwandlung erhalten, sind eine zusätzliche tarifliche Leistung. Sie investieren dafür keinen Cent Ihres sonstigen Einkommens. Wenn Sie darüber hinaus noch weiteres Entgelt in den Aufbau einer zusätzlichen Altersvorsorge einbringen, erhalten Sie pro 100 Euro noch 13 Euro von Ihrem Arbeitgeber dazu. Das bedeutet eine zusätzliche Förderung von 13 %.

* Diese Beiträge gelten bei einer Vollzeitbeschäftigung und in den Tarifgebieten Ost und Berlin (Ost) seit 1. Januar 2007.