



Tarifpolitik in der IG BCE

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**



IG BCE, Peter Hausmann; 18.11.09

1



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**

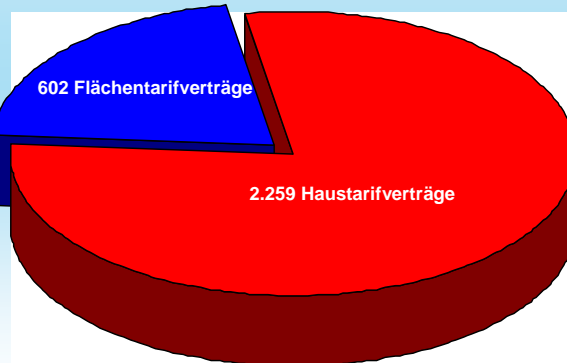
2. Jahrestagung für Betriebsräte der IG BCE am 18. November 2009 Hannover

Peter Hausmann
IG Bergbau, Chemie, Energie
Vorstandsbereich Tarifpolitik - Humanisierung – Finanzen

IG BCE, Peter Hausmann; 18.11.09

2

Die IG BCE verhandelt insgesamt 2.861 Tarifverträge
in 56 unterschiedlichen Branchen.
Sie unterteilen sich in 74 fachliche Bereiche
von Bergbauspezial bis zur Ziegelindustrie.



- Tarifliche Bindungswirkung notwendig
- Potentiale beachten (Kunststoff/KMU)
- Erfolgsmodell Flächentarifvertrag
 - Feste Grundlagen und betriebliche Spielräume
- Faktische Regelungsdichte ist da
 - muss für die Zukunft gesichert werden



Überblick

1. Tarifliche Modell heute
2. Regelungsfragen in der Krise
3. Zukunftsthemen



Tarifliche Modell heute

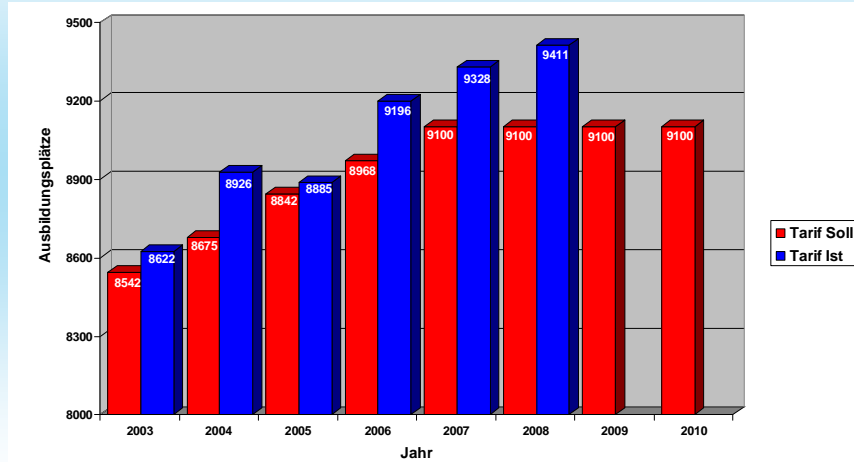
- Haustarifvertrag und Betriebsvereinbarung
- Flächentarifvertrag und betriebliche Spielräume
 - 37,5 Stunden 12 Monate Verteilzeitraum
 - Optionsmodell Jahresleistung
- Öffnungsklauseln und Zustimmung der Tarifvertragsparteien
- Verantwortung Betriebsrat – IG BCE



Chemie

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**

Tarifvertrag „Zukunft durch Ausbildung“ Ein Erfolg in der Chemie!



IG BCE, Peter Hausmann; 18.11.09

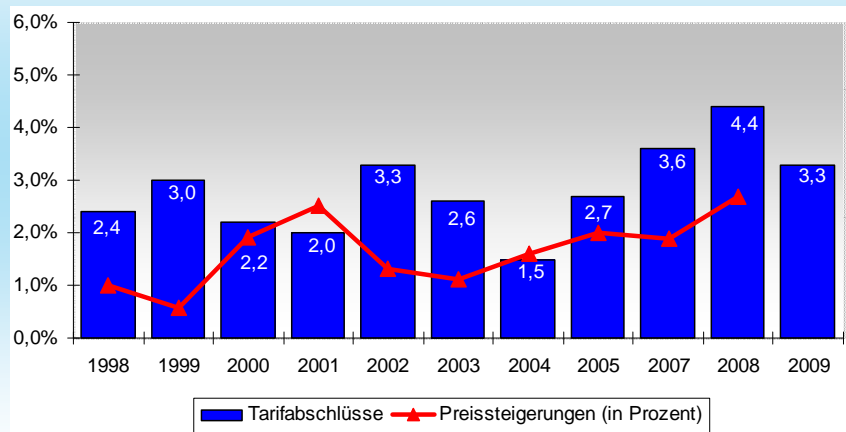
7



Chemie

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**

Tarifabschlüsse Chemie 1998-2009



IG BCE, Peter Hausmann; 18.11.09

8



■ Jahresleistung

95 % des tariflichen Monatsentgeltes
(65 % Ost)

■ Altersvorsorge

- Entgeltumwandlungsgrundbetrag
487,57 Euro +
- Chemie-Tarifförderung I 134,98 Euro +
- Chemie-Tarifförderung II 13,00 Euro je
100,00 Euro weitere Entgeltumwandlung

■ Urlaubsgeld

20,45 Euro / Urlaubstag



- Demografieanalyse muss bis 31.12.2009 in allen Betrieben durchgeführt werden
- Handlungsfelder und Maßnahmen
 - Arbeitsorganisation und Arbeitszeitgestaltung
 - Beruf und Familie
 - Betriebliche Gesundheitsförderung
 - Qualifizierung
- Demografiefonds ab 1.1.2010
€ 300,00 / Tarifmitarbeiter; der Fonds erhöht sich analog der Tarifabschlüsse
 - Langzeitkonten
 - Altersteilzeit und Teilrente
 - Berufsunfähigkeitsversicherung Chemie (BUC)
 - Tarifliche Altersvorsorge



Tarifpolitik in der IG BCE

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**

31 Tarifverträge mit exklusiven Mitgliedervorteilen
Zur Zeit gelten diese Tarifverträge für ca. 17.000 Mitglieder

- im Flächentarifvertrag für die Kautschukindustrie:
 - Der Verein zur Beschäftigungssicherung Kautschuk (VzB) zahlt u. a. einen Zuschuss zum Krankengeld für die IG BCE-Mitglieder

- Regelungen in Haustarifverträgen:
 - gesonderte Einmalzahlung
 - höhere Jahresleistung
 - höhere Arbeitgeberleistung zur Altersvorsorge
 - zusätzlicher Tag für Urlaub oder Bildung

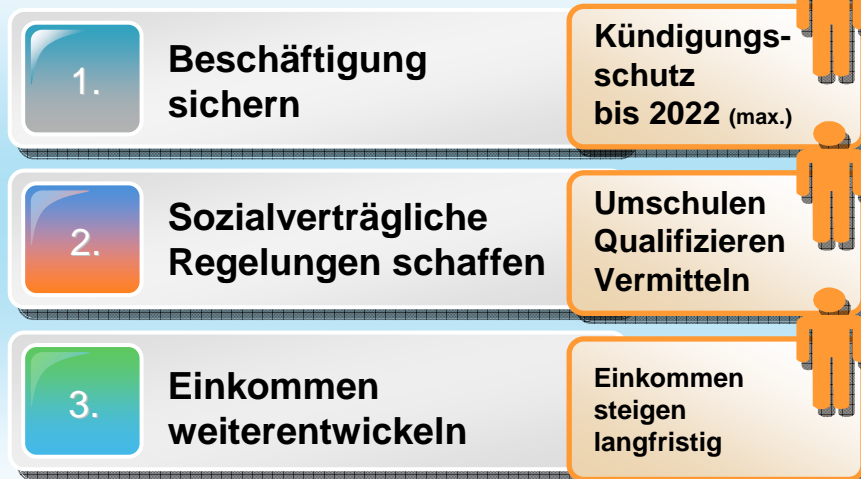
IG BCE, Peter Hausmann; 18.11.09

11



Steinkohle

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**



IG BCE, Peter Hausmann; 18.11.09

12



Papierindustrie

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**

1.

Altersvorsorge:
Neue Zukunftsperspektive
geschaffen

2.

Altersteilzeit:
Neu aufgestellt und
langfristig vereinbart

3.

Historisch:
Papierindustrie Ost
Angleichung Ost – West abgeschlossen

IG BCE, Peter Hausmann; 18.11.09

13



Tarifpolitik und Finanzkrise

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie **IG BCE**

- Standort und Beschäftigungs-
sicherung
- Chancen für Beschäftigung sichern
- Tarifliche Instrumente nutzen

IG BCE, Peter Hausmann; 18.11.09

14



Tarifpolitik und Finanzkrise

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie 

- Perspektiven für junge Menschen entwickeln
- Nachhaltige Personalentwicklung einfordern
- Regulierte Ausstiegsmöglichkeiten fördern



Zukunftsthema Demografie

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie 

- Einführung in vielen Branchen
- Langfristthemen mit Arbeitsprogramm Betriebsräte
- Chance auf Demografieanalyse und nachhaltige Personalplanung
- Demografiefonds und Weiterentwicklung



Gute Arbeit

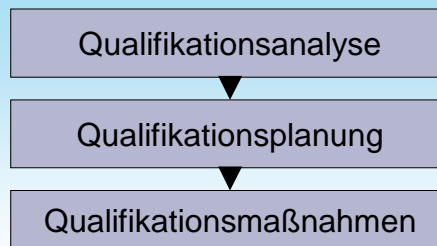
- Wie kann Gute Arbeit durch tarifpolitische Instrumente
-wie z.B. Demografie Tarifvertrag- umgesetzt werden ?
 - Arbeitsorganisation
 - Gesundheit
 - Leistungsfähigkeit im Alter
 - Qualifizierung
 - Familie und Beruf



Qualifizierung – Tendenzen

- Verdopplung duale Ausbildung + Hochschule
- Verdopplung Jugendliche ohne Schulabschluss
- Abnahme duale Ausbildungsplätze
- Kongressanträge Bachelor-Master

- Kontinuierliches Lebensbegleitendes Lernen
- Qualifizierung von An- und Ungelernten
- Qualifizierung von Älteren
- Lernförderliche Arbeitsbedingungen
- Lernen im Prozess der Arbeit



- Perspektiven für junge Menschen entwickeln
- Schichtarbeit und flexible Ausstiegsmöglichkeiten
- Arbeit für ältere Arbeitnehmer ermöglichen
- Qualifizierung und Personalentwicklung (Familie und Beruf)



Zukunftsthema

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie 

- ✓ Veränderung Betriebsstrukturen und Hierarchien
- ✓ Bachelor/Master - Techniker/Meister
- ✓ Veränderung der Bezahlungssysteme
- ✓ Übergänge Tarif / AT



Zukunftsthema

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie 

- Einbau Unternehmenserfolg
- Mitgliederbonus ausbauen
- Rolle der Leiharbeit prüfen