

Checkliste 1:

Überprüfung von Betriebs/Dienstvereinbarungen

1. Gibt es Regelungen in Betriebs- oder Dienstvereinbarungen, die besondere Leistungen für bestimmte Tätigkeiten vorsehen, mit denen überwiegend Arbeitnehmer eines Geschlechts/ einer bestimmten Ethnie oder Herkunft beschäftigt sind?
2. Gibt es für diese besondere Leistung eine Rechtfertigung aufgrund der Besonderheit der Tätigkeit?
3. Existieren Regelungen, die bestimmte Leistungen oder Vor- bzw. Nachteile an ein bestimmtes Alter anknüpfen lassen (längere oder kürzere Arbeitszeit, mehr oder weniger Urlaub, höheres oder niedriges Entgelt)?
4. Lässt sich diese Regelung durch besondere Umstände (besserer Gesundheitsschutz, Ausgleich für besondere Erschwernis, Berücksichtigung altersentsprechender Einschränkungen der Leistungsfähigkeit, Maßnahme zur erleichterten Beschäftigung jüngerer Arbeitnehmer) rechtfertigen und ist die Leistung im Verhältnis zu dem angestrebten Ziel angemessen, stellt sie also keine überproportionale Bevorzugung oder Benachteiligung dar?
5. Gibt es Leistungen, die an dem Familienstand anknüpfen? Sind in denen Fällen eingetragene Lebenspartnerschaften gleichgestellt?