

Checkliste 2:

Pflichten des Arbeitgebers – Fragenkatalog (auch zur Klärung von Forderungen an den Arbeitgeber)

1. Wie wird über das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz informiert?
2. Wo erfolgt der Aushang?
3. Wann kann eine Betriebsversammlung stattfinden, bei der eine Information über das Gesetz erfolgt?
4. Sind Schulungsmaßnahmen sind geplant? Wenn ja, welche?
5. Wie sollen die Schulungen gestaltet werden/ wer wird die Schulungen durchführen/welche Inhalte und Methoden sind vorgesehen?
6. Wie häufig werden die Schulungen durchgeführt (einmal pro Jahr/einmal im Halbjahr)?
7. Wer muss/soll an den Schulungen teilnehmen?
8. Wird die Schulung während der Arbeitszeit durchgeführt?
9. Welche weiteren Maßnahmen sind geplant (Betriebsvereinbarung, Resolution, Erklärung gegenüber Kunden, Regelungen im Arbeitsvertrag, Selbstverpflichtung des Arbeitgebers), aktiv gegen Benachteiligungen vorzugehen?
10. Wie wird das Beschwerdeverfahren organisiert?
11. Wer ist im Betrieb/Unternehmen für die Entgegennahme von Beschwerden wegen Benachteiligungen zuständig?
12. Wie wird über diese zuständige Stelle im Betrieb bekannt gemacht?
13. Kann im Betrieb eine Broschüre erstellt werden, die über Gesetz, Beschwerdestelle und Verfahren Konsequenzen bei Benachteiligung informiert?
14. Wie wird sichergestellt, dass eine Beschwerde vertraulich behandelt wird und dem Arbeitnehmer, der die Beschwerde führt, keine Nachteile entstehen?
15. Welche Frist wird für die Bescheiderteilung über die Beschwerde festgelegt?
16. Bei berechtigter Beschwerde: wie wird sichergestellt, dass den Interessen des/der Benachteiligten Rechnung getragen wird? (Konsequenz bei benachteiligender

Beförderung/Bezahlung/Fortbildung; Verhalten bei (sexueller) Belästigung durch Kollegen/ durch Kunden)

17. Werden Ausschreibungen neutral gestaltet oder wird bei der Besetzung bestimmter Stellen nach dem Geschlecht, nach dem Alter, nach bestimmten Anforderungen, die bestimmte Personen ausschließen (verheiratet in Bezug auf sexuelle Identität, Sprachkenntnisse in Bezug auf Rasse oder ethnische Herkunft)differenziert?