

TARIFINFORMATION

KAUSCHUKINDUSTRIE

für den Geltungsbereich der Tarifverträge der deutschen Kautschukindustrie

5. März 2010

Einigungsergebnis in 3. Runde

Einmalzahlungen für 2010 ++ 2,1 % ab 2011 ++ Vermögenswirksame Leistungen Ost ab 2011 ++ Tarifvertrag Demografie mit 300 € ab 2012

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die 3. Verhandlungsrunde fand vor dem Hintergrund einer sich offenbar in den meisten Betrieben positiv verändernden Wirtschaftslage statt. Die Auftragsbücher füllen sich und in vielen Bereichen wo vor kurzem noch Kurzarbeit gefahren wurde, stehen Sonderschichten, Feiertagsarbeit und Neueinstellungen an. Dies gilt nicht überall, zeigt aber die veränderten Vorzeichen an.

Vor diesem Hintergrund – auch wenn die Arbeitgeberseite dies als ein mögliches Strohfeuer bezeichnete – haben wir an dem Ziel der Einführung eines Demografietarifvertrages festgehalten und nach sehr schwierigen und immer wieder unterbrochenen Verhandlungen einen insgesamt guten Abschluss erreicht, der die Auswirkungen der Krise aber auch die aktuelle Situation berücksichtigt. Das Ergebnis im Einzelnen:

Einführung des Tarifvertrages Lebensarbeitszeit und Demografie

Bis Ende 2010 muss eine Demografieanalyse in allen Betrieben der Kautschukindustrie bezüglich Alter und Qualifikation durchgeführt werden. Diese bildet dann die Grundlage gemeinsam mit dem Betriebsrat die notwendigen personalpolitischen Maßnahmen zu beraten.

Auf der Basis können die Betriebe Altersteilzeit anbieten oder einen Demografiebetrag in Höhe von € 300,-/Beschäftigten zahlen, der entweder für Langzeitkonten, tariflicher Altersvorsorge oder einer Berufsunfähigkeitszusatzversicherung genutzt werden kann.

Einmalzahlungen für 2010

Im April 2010 erhalten Beschäftigte eine Einmalzahlung in Höhe von 200 €. Auszubildende erhalten eine Einmalzahlung in Höhe von 45 €. Bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten und Einigung mit dem Betriebsrat kann diese Zahlung gekürzt werden, verschoben werden oder auch entfallen.

Im Oktober 2010 erhalten Beschäftigte eine feste Einmalzahlung in Höhe von 170 €, Arbeitnehmer im 3-Schicht-Betrieb 190 €. Auszubildende erhalten eine Einmalzahlung in Höhe von 45 €. Teilzeitbeschäftigte erhalten diese Zahlungen anteilig

Tabellenerhöhung

Zum 1.1.2011 werden die Entgelte, Löhne und Gehälter sowie Ausbildungsvergütungen um 2,1% erhöht. Die Entgelt-, Lohn- und Gehaltstarifverträge können erstmals zum 30. September 2011 gekündigt werden

Vermögenswirksame Leistungen – Ost

Zum 1. Januar 2011 wird im Tarifbereich Ost die vermögenswirksame Leistung mit einem Volumen von €20,--/Monat eingeführt


Es ist uns gelungen den Tarifvertrag Lebensarbeitszeit und Demografie mit einem ordentlichen Volumen auszustatten. Es ist jetzt Aufgabe der Betriebsräte die Möglichkeit der Altersteilzeit, bzw. Langzeitkonten oder Altersvorsorge zu gestalten.

In 2011 haben wir eine spürbare Erhöhung der Einkommen erreicht und mit der Einführung der vermögenswirksamen Leistungen in den Neuen Ländern einen weiteren Schritt zur Angleichung unternommen.

Bei Berücksichtigung der sehr unterschiedlichen Ausgangslagen haben wir einen erfolgreichen Abschluss getätigt. Die Tarifkommission hat das Ergebnis einstimmig angenommen.

**Wir haben Gestaltungskraft bewiesen, das verdient Anerkennung!
Nicht länger Abseits stehen - Mitglied werden jetzt: www.igbce.de**

Mit freundlichen Grüßen
für die Tarifkommission



Christian Jungvogel

